|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **4857 SAYILI İŞ KANUNU’NA GÖRE UYGULANACAK PARA CEZALARI**  **(2012 YILI)** | | | | |
|  |  |  | **01.01.2012**  **25.01.2012** | **26.01.2012**  **31.12.2012** |
| **Kanun**  **Maddesi** | **Ceza**  **Maddesi** | **Cezayı Gerektiren Fiil** | **Ceza Miktarı**  **(TL)** | **Ceza Miktarı**  **(TL)** |
| 5 | 99/a | İşçilere eşit davranma ilkesine uyulmayan her işçi için | 117 | 110 |
| 7 | 99/a | Geçici iş ilişkisi hükümlerine aykırı davranılan her işçi için | 117 | 110 |
| 8 | 99/b | Çalışma koşullarına ilişkin belge verilmeyen her işçi için | 117 | 110 |
| 14 | 99/b | Çağrı üzerine çalışma usulüne ilişkin hükümlere uyulmayan her işçi için | 117 | 110 |
| 28 | 99/c | İşten ayrıldığı halde çalışma belgesi verilmeyen veya belgesine yanlış bilgi yazılan her işçi için | 117 | 110 |
| 29 | 100 | Toplu işten çıkarma hükümlerine aykırı davranarak işten çıkarılan her bir işçi için | 487 | 450 |
| 30 | 101 | Çalıştırılmayan her özürlü işçi ve çalıştırılmayan her ay için | 1.842 | 1.700 |
| 30 | 101 | Çalıştırılmayan her eski hükümlü işçi ve çalıştırılmayan her ay için | 1.842 | 1.700 |
| 32 | 102/a | Ücret ile kanundan veya TİS’den yada iş sözleşmesinden doğan ücretin kasten ödenmemesi veya eksik ödenmesi halinde her işçi ve her ay için | 134 | 125 |
| 39 | 102/a | Asgari ücretin  ödenmemesi veya noksan ödenmesi, ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakın zorunlu tutulduğu halde özel olarak açılan banka hesabına ödenmemesi halinde her işçi ve her ay için | 134 | 125 |
| 37 | 102/b | Ücret hesap pusulası düzenlememek | 487 | 450 |
| 38 | 102/b | Yasaya aykırı olarak ücret kesme cezası vermek | 487 | 450 |
| 52 | 102/b | Yüzde usulü uygulanan işyerlerinde, her hesap pusulasının genel toplamını gösteren belgeyi işçilerin seçtiği temsilciye vermemek | 487 | 450 |
| 41 | 102/c | Fazla çalışma ücreti ödenmeyen, hak ettiği serbest zamanı altı ay içinde kullandırılmayan, onayı alınmadan fazla çalıştırılan her bir işçi için | 241 | 220 |
| 56 | 103 | Yıllık ücretli izni yasaya aykırı olarak bölünen her işçi için | 241 | 220 |
| 57 | 103 | Yıllık izin ücreti yasaya aykırı şekilde veya eksik ödenen her işçi için | 241 | 220 |
| 59 | 103 | İş sözleşmesinin sona ermesinde kullanmadığı iznin ücreti ödenmeyen her bir işçi için | 241 | 220 |
| 60 | 103 | İzin yönetmeliğine aykırı olarak izin kullandırmayan veya eksik kullandırılan her işçi için | 241 | 220 |
| 63 | 104 | Çalışma sürelerine ve buna ilişkin yönetmelik hükümlerine uymamak | 1.227 | 1.200 |
| 64 | 104 | Telafi çalışmasına ilişkin yasa hükümlerine uyulmadan çalıştırılan her işçi için | 241 | 220 |
| 68 | 104 | Ara dinlenmelerini yasa hükmüne göre uygulamamak | 1.227 | 1.200 |
| 69 | 104 | İşçileri geceleri 7,5 saatten fazla çalıştırmak, gece ve gündüz postalarını değiştirmemek | 1.227 | 1.200 |
| 71 | 104 | Çalıştırma yaşı ve çocukları çalıştırma yasağı hükümlerine aykırı davranmak | 1.227 | 1.200 |
| 72 | 104 | 18 yaşını doldurmamış erkek ve her yaştaki kadınları yer altı ve su altında çalıştırmak | 1.227 | 1.200 |
| 73 | 104 | Çocuk ve genç işçileri gece çalıştırmak, çalıştırma yasağına ilişkin kanun ve yönetmelik hükümlerine aykırı davranmak | 1.227 | 1.200 |
| 74 | 104 | Doğum öncesi ve sonrası sürelerde kadınları çalıştırmak veya ücretsiz izin vermemek | 1.227 | 1.200 |
| 75 | 104 | İşçi özlük dosyalarını düzenlememek | 1.227 | 1.200 |
| 76 | 104 | Çalışma sürelerine ilişkin yönetmelik hükümlerine uymamak | 1.227 | 1.200 |
| ***77*** | ***105/c*** | ***Maddedeki iş sağlığı ve iş güvenliği hükümlerine aykırı hareket etmek*** | ***1.358*** | ***1.250*** |
| ***78*** | ***105/a*** | ***İş sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili yönetmeliklerdeki hükümlere uymayan işveren veya işveren vekiline, alınmayan her iş sağlığı ve güvenliği önlemi için, (alınmayan önlemler için izleyen her ay aynı miktar)*** | ***270*** | ***250*** |
| 78 | 105/c | İşletme belgesi almadan işyeri açmak veya belgelendirilmesi gereken işler veya ürünler için belge almamak | 1.358 | 1.250 |
| 79 | 105/c | Faaliyeti durdurulan işi izin almadan devam ettirmek veya kapatılan işyerlerini izinsiz açmak | 1.358 | 1.250 |
| ***80*** | ***105/c*** | ***İş sağlığı ve güvenliği kurullarının kurulması ve çalıştırılması ile ilgili hükümlere aykırı davranmak, iş sağlığı ve güvenliği kurullarınca alınan kararları uygulamamak*** | ***1.358*** | ***1.250*** |
| ***81*** | ***105/c*** | ***İşyeri sağlık ve güvenlik birimi oluşturma, işyeri hekimi ile diğer sağlık personeli görevlendirme, iş güvenliği uzmanı olan mühendis veya teknik eleman görevlendirme yükümlülüğünü yerine getirmemek*** | ***1.358*** | ***1.250*** |
| ***85*** | ***105/d*** | ***Maddeye aykırı olarak ağır ve tehlikeli işlerde onaltı yaşından küçükleri çalıştırmak veya aynı maddede belirtilen yönetmelikte gösterilen yaş kayıtlarına aykırı işçi çalıştırmak, (bu durumdaki her işçi için)*** | ***1.358*** | ***1.250*** |
| ***85*** | ***105/d*** | ***Maddenin birinci fıkrasında belirtilen mesleki eğitim almamış işçi çalıştırmak (bu durumdaki her işçi için)*** | ***606*** | ***550*** |
| ***86*** | ***105/b*** | ***Ağır ve tehlikeli işlerde işçilere doktor raporu almayan işveren veya işveren vekiline bu durumda olan her işçi için,*** | ***270*** | ***250*** |
| ***87*** | ***105/b*** | ***18 yaşından küçük çocuklara doktor raporu almayan işveren veya işveren vekiline bu durumdaki her çocuk için,*** | ***270*** | ***250*** |
| 88 | 105/c | Gebe veya çocuk emziren kadınlar hakkındaki yönetmeliğe uymamak | 1.358 | 1.250 |
| ***89*** | ***105/c*** | ***İş Kanununa göre çıkarılan iş sağlığı ve güvenliği yönetmeliklerine aykırı davranmak*** | ***1.358*** | ***1.250*** |
| 90 | 106 | İş-kur’dan izin almaksızın iş ve işçi bulma faaliyetinde bulunmak. (4904 sayılı Kanunun 20 nci maddesinin (h) bendindeki tutar esas alınır.) | 13.591 | 13.591 |
| 92 | 107 | İş müfettişlerinin davetine gelmemek, ifade ve bilgi vermemek, gerekli belge ve delilleri göstermemek ve vermemek, kendilerine gerekli kolaylığı göstermemek | 10.873 | 10.873 |
| 96/1 | 107 | İş müfettişleri tarafından ifade ve bilgilerine başvurulan işçilere telkinde bulunmak, işçileri gerçeği saklamaya yada değiştirmeye sevk etmek veya zorlamak | 10.873 | 10.873 |
| 96/2 | 107 | İşçilerin gerçeğe aykırı haberler vererek işvereni gereksiz işlemlerle uğraştırmaları veya haksız yere kötü duruma düşürmeye kalkışmaları, denetim ve teftişin yapılmasını güçleştirmeleri, kötü niyetli davranışlarda bulunmaları | 10.873 | 10.873 |
| 107/2 | 107/2 | İş müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerini yapmalarını ve sonuçlandırmalarını engellemek | 10.873 | 10.873 |
| ***Not:*** *Uygulanacak idari para cezası miktarları her yıl yeniden değerleme oranında artırılmakta ve 1 (bir) TL'nin altındaki tutarlar dikkate alınmamaktadır*. | | | | |